



Jornal da Unidade

INFORMATIVO AOS TRABALHADORES
DA TOYOL SETAL DO COMPLEXO DE
OBRAS DA CONSTRUÇÃO DA FABRICA
DE AMONIA EM UBERABA **MARÇO 2015**

SINDICATOS SE UNEM PARA GARANTIREM DIREITOS DOS TRABALHADORES



Companheiros, pensado no fortalecimento da categoria profissional e visando a busca por melhores condições de trabalho, social, segurança no trabalho, organização e trabalho sério, os sindicatos SITRAMONTI-MG (Sindicato dos Trabalhadores em Montagens Industriais), SITICOP-MG (Sindicato dos Trabalhadores na Construção Pesada) e STICMU (Sindicato dos Trabalhadores na Construção Civil), todas com representatividades dentro do complexo de obras se uniram para firmar um único acordo coletivo para os trabalhadores.

Companheiros este acontecimento demonstra o respeito e crescimento político das entidades sindicais. Com isto deixamos de cada um puxar para seu lado e fazer o inverso: todos lutarem pelo mesmo objetivo e o bem estar dos trabalhadores.

Antes havia várias reclamações dos trabalhadores dentro de um complexo de obra que tinham acordos diferentes, maneira de lutar diferente, conquistas diferentes e etc. Com a união das entidades sindicais buscamos garantir um sentido da luta em conjunto, tudo isto acaba sendo os trabalhadores quem saem ganhando.



**Diálogo aberto entre as
entidades sindicais
garantiu vitórias e
fortalecimento nas
conquistas!**

ATENDIMENTO AOS TRABALHADORES



Companheiros para facilitar o acesso dos trabalhadores para realizar suas reclamações, elogios e outros assuntos, determinamos que a sede do **SITICOP-MG** será o ponto de referência, as entidades vão manter representantes aptos a receber as informações dos trabalhadores e repassar para a direção das três entidades tomarem as providencias cabíveis,

Vamos implantar uma **Comissão de Trabalhadores** dentro da obra para ouvir as demandas dos trabalhadores e levar para administração da empresa para que sejam tomadas as providências e se a empresa não agir, esta Comissão levará o caso ao sindicato para acionar a direção da empresa.

As entidades colocarão placas e informativos em locais estratégicos dentro da obra, com os endereços e telefones para contatos dos trabalhadores com os sindicatos.

DATA BASE

Companheiros a data base de negociações coletivas da obra é em março de cada ano e neste ano já negociamos o primeiro acordo coletivo em conjunto com os três sindicatos e a empresa Toyol Setal que trouxe vários ganhos para os trabalhadores. Em páginas mais a frente vocês verão as conquistas conseguidas pelas entidades sindicais.

A data base é março, mas isto não significa que vamos negociar com a empresa somente nesta data. As negociações serão o ano todo porque as fases da obra mudam e as necessidades dos trabalhadores também. Entendemos que negociações coletivas é coisa séria e por isto os sindicatos se colocam a disposição dos trabalhadores o ano todo, para estabelecer negociações com as empresas.



Ações conjunta dos Sindicatos



As entidades sindicais estarão realizando reuniões periódicas com os trabalhadores através da **COMISSÃO DE TRABALHADORES** que será formada dentro da obra. Estarão distribuindo boletins informativos periódicos na obra e estarão reunindo-se com a empresa para discutir as questões rotineiras que vierem acontecer dentro da obra. Vamos manter uma equipe para atender os trabalhadores na sub-sede do sindicato em Uberaba com telefones e emails.

CONQUISTAS DOS TRABALHADORES DATA BASE MARÇO 2015

Reajustes salariais



O reajuste salarial obtido neste Acordo dos três sindicatos em conjunto foi o maior do Brasil até o presente momento.

Em outubro negociamos com a empresa uma antecipação salarial de 5% (cinco) por cento e agora no mês de março conquistamos mais 7.68% (sete ponto sessenta e oito) por cento sobre os salários de 28 de fevereiro de 2015.

Estes reajustes somados representam para os salários dos trabalhadores, um reajuste em **12.68%** (doze ponto sessenta e oito por cento). **Este é um reajuste que nenhuma outra categoria no Brasil conquistou.**



Cesta Básica

A cesta básica passou de R\$ 80,00 para **R\$150,00** a partir de primeiro de Março de 2015.

Folga de campo

Companheiros a folga de campo ficou da seguinte forma: quem reside de 250 km a 700 km da obra, um dia útil de folga na segunda-feira ou na sexta-feira. Quem reside de 700 km ou acima disso, da obra, terá 2 (dois) dias úteis de folga ou seja na quinta e sexta-feira ou na segunda e terça-feira.

As passagens serão pagas pela empresa e estes dias de folga serão abonados pela empresa, não tendo o trabalhador nenhuma perda em seus vencimentos salariais no mês



Horas extras

As Horas Extras serão remuneradas da seguinte maneira: as 2 (duas) primeiras horas, de segunda a sexta-feira, serão remuneradas com acréscimos de **60%** (sessenta por cento) sobre as horas normais e as demais serão remuneradas todas a **100%** (cem) por cento sobre as horas normais.

Plano de Saúde

O plano de saúde será implantado pela empresa para todos os trabalhadores;

Cartão farmácia

O cartão farmácia será implantado muito em breve. A empresa pediu um prazo para definir sua implantação e dentro de no máximo de 90 dias a partir de 27 de fevereiro de 2015, o plano já estará implantado para todos os trabalhadores.



PLR - Participação nos Lucros ou Resultados

O valor do PLR será de **R\$ 710,00** (setecentos e dez reais) para todos os trabalhadores e pago em **20 de setembro de 2015.**

A UNIÃO ALIMENTA A FORÇA DOS SINDICATOS



Este modelo de organização entre entidades é novo principalmente em Minas Gerais, onde as entidades são conservadoras. Mas com a consciência política e o amadurecimento das categorias profissionais, isto foi possível ser feito. Antes desta união realizamos várias reuniões entre as entidades e chegamos ao entendimento de que esta seria a melhor forma de representar os trabalhadores em situações deferentes mas com uma proximidade inevitável.

O **SITRAMONTI-MG** declara aos trabalhadores que isto foi um avanço inédito porque a proposta do SITRAMONTI-MG sempre foi de organizar e fortalecer os trabalhadores como um todo. Isso é o que vai acontecer neste complexo de obras.

O **SITICOP-MG** com mais de 20 anos de luta na organização dos trabalhadores de sua categoria afirma que este é um sonho que se realiza porque sempre lutou isolado em meio a outras categorias e com esta união se sente mais fortalecido para lutar para mais trabalhadores, sendo que são os trabalhadores que ganham com este processo inovador e consistente.

O **STIMU** Sindicato da Construção Civil de Uberaba, declara uma imensa satisfação neste processo de fortalecimento, porque por ser um sindicato Municipal, é tido como entidade menor, mas sempre lutou muito pelos direitos dos trabalhadores. Todavia era muito difícil de chegar a resultados de satisfação total dos trabalhadores e que com esta união fica em igualdade de forças para lutar pelos trabalhadores.

SINDICATOS DOS TRABALHADORES
Juntos e organizados somos fortes!